



## “Los retos para el nuevo jefe del departamento: Dr. Jorge Isaac Cardoza Amador”

### *Jorge Isaac Cardoza-Amador*

*Jefe del Departamento de Medicina de la Universidad de Sonora.*

Jorge Issac es un médico internista graduado de la Universidad Autónoma de Guadalajara para realizar su especialidad en el Hospital General del Estado de Sonora. Ejerció como médico internista durante 29 años en el mismo hospital llegando a ser Director Médico.

**Entrevistador:** *Karem Galindo-Córdoba y Aarón Gastélum-Reina*

Entrevista realizada en Hermosillo, Sonora.

Después de la muerte del Dr. Norberto Sotelo Cruz el departamento de medicina tuvo que recurrir al procedimiento establecido para la elección de un nuevo jefe de departamento. Este proceso dio como resultado la elección de uno de los doctores mas queridos de la escuela el Dr. Jorge Issac Cardoza Amador como nuevo jefe de departamento, que, si bien no es ajeno a esta la escuela, el puesto representa sin duda, nuevos retos para su persona.

- Karem Galindo: En primer lugar, nos gustaría que nos comentará un poco acerca de su trabajo previo a llegar al puesto como jefe de departamento de la licenciatura de medicina. ¿Cuál era su trabajo anterior?

**R** Dr. Cardoza: Te comento que me desempeñaba como jefe de la Consulta Externa del Hospital General del Estado y como adscrito al Servicio de Medicina Interna, con 29 años de servicio. También me desempeñaba como maestro de asignatura de las materias Fisiología, Medicina Interna e Infectología en nuestro departamento desde sus inicios. Igualmente, en el ejercicio privado de la profesión, Medicina Interna.

- ¿Por qué decidió postularse como candidato para jefe de departamento de la licenciatura de medicina?
  - R** Porque representaba una gran oportunidad para trabajar más profundamente en pro de la formación académica de los estudiantes de medicina.
- ¿Cuál considera el punto más importante de su plan estratégico hacia la administración del departamento de medicina?
  - R** Fortalecer a las Academias ya existentes en el Departamento y trabajar activamente en la creación de nuevas Academias. Fomentar la capacitación del personal docente. Trabajar por la actualización de las certificaciones. Ingresar las Especialidades Médicas que impartimos, al Programa nacional de posgrados de calidad y trabajar en su consolidación. Incrementar el número de docentes de tiempo completo. Iniciar la acreditación internacional del Departamento de Medicina.
- En base a los programas y las acciones llevadas a cabo por jefes de departamento anteriores, ¿Cuáles son los puntos que se deben mejorar?



- R** El trabajo inicial en la Jefatura del Departamento por parte del Dr. Katase y continuado por la Dra. Candia, el Dr. Sotelo (que en paz descanse) y el Dr. Hernández Chávez, se caracterizó por ser un trabajo incansable por lograr y mantener altos los estándares de desempeño del Departamento. Mucho de lo que sigue es dar continuidad a los proyectos; estimular la participación del personal docente en su capacitación y en investigación. Fortalecer los Programas Académicos como el de los Ciclos Clínicos, el de Internado de pregrado, el de Servicio Social y finalmente el de Medicina Social y Comunitaria.
- En base a la pregunta anterior, ¿Cómo planea trabajar en ellos?
 

**R** Se gestionará lo necesario para conseguir los apoyos que se requieran. Así mismo, la Jefatura del Departamento de medicina estará abierta a todas las ideas y sugerencias del personal docente y administrativo.
  - Considerando como un punto trascendental contar con un buen equipo de trabajo durante su gestión como jefe de departamento, ¿qué es lo que espera del personal y cómo planea fomentar el trabajo en equipo?
 

**R** Me parece que lo fundamental es la comunicación. El Departamento cuenta con 125 docentes cuyo compromiso ha sido muy evidente en los 18 años que tiene de fundado el Departamento, espero que el esfuerzo no disminuya y sigamos adelante con los proyectos que ya se tienen y con la formulación de nuevos que hagan crecer al departamento, sin olvidar que Odontología es parte fundamental de ese esfuerzo.
  - ¿Creé que exista la necesidad del reclutamiento de nuevos miembros en el departamento, tanto en el área administrativa, académica o de investigación, con el propósito de satisfacer la demanda que el conocimiento y la ciencia exigen en la formación de futuros médicos?
 

**R** Definitivamente creo que se requieren mayor número de maestros de tiempo completo y mayor número de profesores-investigadores para conformar Cuerpos Académicos y consolidarlos. Especialmente deberá consolidarse el Programa de Odontología.
  - En la administración pasada se observó interés e inversión por el fomento y el desarrollo de las habilidades prácticas en los estudiantes de medicina, un claro ejemplo fue la adquisición de los nuevos robots para su uso práctico. ¿De qué manera se buscará que se siga invirtiendo y desarrollando esa área?
 

**R** Está en proceso la puesta en funcionamiento del Taller de simulación del Departamento, al momento se realizan las adecuaciones del área física y el programa académico para el uso de los equipos de simulación de los que se dispone.
  - Uno de los principales objetivos a los que se enfrenta el departamento de medicina hoy es la adquisición de un hospital universitario, ¿En qué sentido pueden y deben ayudar los distintos planes estratégicos en ese horizonte? y ¿Qué tan factible es esa posibilidad?
 

**R** Bueno ese es un sueño que compartimos muchos. Sin embargo, dadas las condiciones económicas por las que atraviesa el país y el estado, será necesario un enorme esfuerzo para lograrlo.
  - Por último, ¿Ha considerado un tiempo estimado para permanecer en el cargo?
 

**R** **El tiempo está determinado por la Ley 4, Orgánica de la Universidad de Sonora y es de 4 años.**
- Agradecemos al Dr. Cardoza por su tiempo y disposición en la realización de esta entrevista.
- Esperamos que su puesto en la Jefatura del Departamento se acompañe de grandes éxitos y avance para nuestra institución.

